



ПАМЯТКА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ 3 ГРУППЫ

Работающие инвалиды 3 группы имеют ряд дополнительных гарантий:

- Ежегодный оплачиваемый отпуск – работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней, положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности (ст. 115 Трудового кодекса РФ и ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).
- Отпуск за свой счёт – до 60 дней в году (ст. 128 Трудового кодекса РФ).
- Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья (что видно из медицинского заключения) и должно быть прописано в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Если в ИПР прописан запрет на труд в нерабочее время, то привлечение сотрудника в праздники, выходные, а также по окончании рабочего дня исключено. Кроме того, работника необходимо ознакомить с правом на отказ от работы в ночные смены и в выходные, праздничные дни (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», ст. 96, 99, 113 Трудового кодекса РФ, письмо Минтруда № 14-2/ООГ-3899 от 30.05.2019, Приказ Минздрава РФ от 14.09.2020 №973н (в редакции приказа от 12.11.2021 N 1049н) «Об утверждении порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений», Рекомендации Роструда от 2 июня 2014 г. № 1.).
- Работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, если иное не оговорено коллективным договором, трудовым договором или иными локальными актами организации. Трудовой кодекс РФ устанавливает минимальные гарантии по оплате труда в нерабочие праздничные дни, которые могут быть повышены посредством договорного или локального регулирования. Помимо повышенной оплаты работа в нерабочий праздничный день может быть компенсирована предоставлением другого дня отдыха. Однако это возможно только по желанию работника, т.е. работодатель не вправе без согласия работника предоставить ему день отдыха вместо повышенной оплаты (ст.153 Трудового кодекса РФ, Рекомендации Роструда от 2 июня 2014 г. № 1.).
- Преимущество при сокращении, при равной производительности труда, а также квалификации работодатель должен отдать предпочтение именно сотруднику с инвалидностью, законодательно запрет на увольнение инвалида 3 группы не установлен (ст.179 Трудового кодекса РФ).
- Продолжительность длительности одного больничного листа ограничивается 4 месяцами. Максимальная общая длительность пребывания на больничном в течение года составляет 5 месяцев. При заболевании туберкулезом эти ограничения не действуют, больничный оплачивается полностью до восстановления трудоспособности или пересмотра имеющейся группы инвалидности (ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).
- За нарушение трудового законодательства работодатель может быть привлечен к административной ответственности: по ст. 5.27 КоАП РФ - за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и по ст. 5.27.1. КоАП РФ - за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Столкнулись с проблемой правового характера? Необходимо составить грамотный иск в суд? Квалифицированный юрист отделения кризисной помощи ОГАУСО ЦСПП Сид г.Ульяновска поможет в решении этих вопросов. Опыт и компетенции подтверждены большим количеством благодарностей от клиентов и выигранными судебными делами.

УСЛУГИ

- консультирование граждан по социальным и правовым вопросам (семейное, гражданское, жилищное, трудовое право, административное право и др.)
- оказание практической помощи по составлению юридических документов (судебных исков, заявлений, жалоб, претензий и иных юридических документов.)

ГАРАНТИИ:

- Доступность.
- Оперативность.
- Конфиденциальность.
- Комплексное обслуживание.

Обращайтесь за помощью! Мы работаем для Вас.

Контактный телефон: (88422) 41-68-84

Адрес отделения: город Ульяновск, ул.Карла Маркса, д.19, 2 этаж, каб.№13.